

Seminarangebot

Führungskraft durch Persönlichkeit

Das Training zielt auf die Persönlichkeit der einzelnen Führungskraft. Der Schwerpunkt ist die Wirkung der Persönlichkeit in der Führung der Mitarbeiter. Die Teilnehmer lernen ihren persönlichen Stil als Führungskraft besser kennen und wie sie ihn noch erfolgreicher im Umgang mit Mitarbeitern einsetzen. Die speziellen Herausforderungen der konkreten Führungssituation werden in den Mittelpunkt der Trainings-Arbeit gestellt. Dadurch werden Besonderheiten wie z.B. die Anfänge als Führungskraft, die Zusammenarbeit mit schwierigen Mitarbeitern, Mitarbeiter zu anspruchsvolleren Leistungen zu führen, die Gestaltung eines erfolgreichen Teams und das Lernen aus Erfolg und Misserfolg im Laufe der Führungskarriere praxisnah bearbeitet.

Inhalte

Die Führungskraft im System Unternehmen

- Rollenanalyse: Erwartungen an mich als Führungskraft in meiner Führungssituation: Vorgesetzter, Mitarbeiter, Kollegen, Unternehmen, ...
- Welche Rollenanforderungen kann ich leicht erfüllen, wo habe ich Entwicklungsbedarf?

Mein persönlicher Führungsstil

- Was an meinem Führungsstil ist von meiner Persönlichkeit geprägt?
- Wie erkenne ich den Verhaltensstil meiner Arbeitspartner?
- Warum kann ich mit manchen Partnern besser, mit anderen weniger gut?
- Wie kann ich mein individuelles Verhalten abstimmen, um die Zusammenarbeit produktiv zu gestalten?
 - Mitarbeiter
 - Vorgesetzter
 - Kollegen



Karriere steuern

- Persönliche Vision entwickeln
- Karriereanker: Was motiviert mich Führungskraft zu sein?
- Abgleich mit Stärken und Schwächen
- Entwicklungsmöglichkeiten im Kontext des Unternehmens: Unternehmenskultur und Karrierepfade

Erfolg und Misserfolg

- Was erfolgreiche Manager wirklich tun
- Selbstwertgefühl, realistischer Umgang mit Kritik
- Häufige Muster des Scheiterns von Führungskräften
- Lernen aus eigenen Fehlern und Misserfolgen

Individueller Aktionsplan

- Entwicklungsfelder definieren
- Prioritäten setzen
- Erste Maßnahmen planen
- Absprachen zur Selbstkontrolle

Methoden

- Arbeiten an Fallbeispielen der Teilnehmer
- Feedback durch Gruppe und Trainer
- Checklisten und Tests zur Selbstüberprüfung
- Impulsvorträge, Arbeit in Kleingruppen, Diskussion
- Vertiefung der Themen in zwei Einzelcoaching-Sitzungen für jeden Teilnehmer nach dem Seminar