

# Seminarangebot

## Die Führungskraft als Coach

Gutes Coaching ist Voraussetzung wie Merkmal von guter Führung und zielt darauf, aus wertvollen persönlichen Ressourcen das Beste zu machen. Wie Führungskräfte sich in ihrem veränderten Unternehmensumfeld zu einem guten Coach entwickeln können, ist Thema des Seminars. Coaching erweist sich als der beste Weg, den Einzelnen oder das Team in der Wahrnehmung und Gestaltung ihrer Rolle zu unterstützen und zu voller Leistungsfähigkeit zu führen.



### Ziele

Coaching im Kontext des Führungsprozesses verstehen

Erlernen und Anwenden der vier Fertigkeiten des Coaching:

- Diagnostizieren
- Aktives Zuhören
- Effektive Fragen stellen
- Feedback geben
- Trainieren persönlicher Praktiken durch Kollegen-Coaching

### Inhalte

- Situatives Führen - Kompetenzen der ganzheitlichen Führung (Stilbereiche, Stilanpassungsfähigkeit)
- Die Rollenbeziehungen des Coaching: Führungsverhalten und Mitarbeiter-/ Team-Rolle
- Coaching als Führungsstil der Leistungs-Steuerung und als Impulsgeber im Veränderungsprozess (fachlich/ organisatorisch/ persönlich)
- I. Leistungs-Steuerung: Kommunikation und Einflussnahme im Coaching - Prozess von Einzelnen und mit Teams durch
  - Diagnostizieren
  - Aktives Zuhören
  - Den Fragen-Trichter anwenden
  - Feedback geben
- II. Impulse im Veränderungsprozess:
  - Entwickeln des Erwartungs-Horizonts
  - GROW-Model (Goals, Reality, Options, Will)
  - Präzisions-Fragetechniken
  - Delegieren, Coaching und Empowerment - Wechselbeziehungen der drei Führungsansätze

### Methoden

- Rollenspiele
- Bearbeitung von Fällen aus der Praxis der Führungskräfte
- Video-Analysen