

Angebot

Impuls - Coaching

Innovationskompetenz

Wie kann neben dem Druck des operationalen Geschäfts noch Energie für Innovation aufgebracht werden? Führungskräfte haben es in der Hand, die Fähigkeit ihrer Gruppen und Organisation zur kreativen Erneuerung zu stärken.

Mögliche Themen

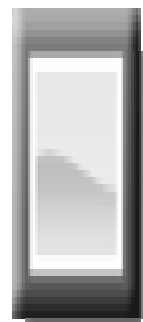
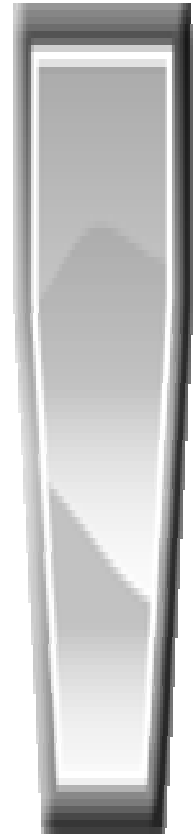
- Was kennzeichnet den Vorgang 'Innovation'?
- Wie kann die Begeisterung für Innovation bei Mitarbeitern und Führungskräften angefacht werden?
- Worauf sollte sich der Führungskreis konzentrieren, um Neuerungen zu managen und zur Umsetzungsreife zu bringen?
- Was ist heute schon innerhalb der bestehenden Unternehmenskultur möglich? Wie kann sie fördernder werden?
- Mit welchen Handlungen, z. T. von symbolischer Bedeutung, können Signale zu mehr und mutigerer Innovation im eigenen Wirkungskreis gegeben werden?

Konflikt-Gespräche als Führungskraft

Mit innerer Stärke schwierige Themen in Konflikten ansprechen und zu einer guten Lösung führen.

Mögliche Themen

- Wie kann ich herausfordernde Ziele setzen und verfolgen?
- Wie kann ich Mitarbeitern Leistungsdefizite aufzeigen und eine positive Entwicklung erreichen?
- Wie führe ich Rückkehrgespräche nach Fehlzeiten?
- Wie motiviere ich Mitarbeiter für eine unangenehme Aufgabe?
- Wie kann ich schlechte Nachrichten (Versetzung, Kündigung etc.) angemessen mitteilen?



A vertical bar with a dark border and a light-to-dark gradient fill, positioned to the left of the text.

Herausforderung Führung

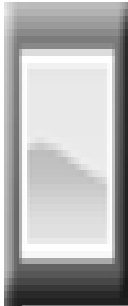
Als Führungskraft müssen Sie mit Souveränität und Sensibilität ergebnisorientiert führen - jeden Tag aufs Neue. Wenn Sie sich schnell und sicher auf Situationen und Personen einstellen, multiplizieren Sie den Wirkungsgrad Ihrer Führung.

Mögliche Themen

- Wie meistere ich die widersprüchlichen Anforderungen und Interessens-Konflikte der 'Sandwich-Position'?
- Wie kann ich Mitarbeiter fordern und fördern?
- Wie kann ich Informations-Flüsse und Zusammenarbeit im eigenen Bereich und funktionsübergreifend effektiv gestalten?
- Wie rede ich mit aufgebrachtten Mitarbeitern, z.B. wenn ich selbst angespannt bin?
- Mein Persönlichkeitsprofil als Führungskraft und Abstimmung auf die unterschiedlichen Mitarbeiter(Profile)

Interkulturelle Zusammenarbeit

Was sind Fallstricke interkultureller Zusammenarbeit in Teams und wie können diese umschifft bzw. konstruktiv verwandt werden?

A vertical bar with a dark border and a light-to-dark gradient fill, positioned to the left of the text.

Mögliche Themen

- Was sind Fallstricke in interkultureller Zusammenarbeit und wie kann ich damit umgehen? Welche 'Lösungen' gibt es?
- Was kann ich im Vorfeld tun, um Schwierigkeiten möglichst zu minimieren?
- Welche Rolle spielt die Sprache (z.B. wenn es darum geht zu verstehen, was zwischen den Zeilen gesagt wird)?
- Was bedeutet eigentlich Kultur und wie wirken sich kulturelle Unterschiede im beruflichen Alltag aus?
- Wie kann ich diese Erfahrungen für meine Arbeit nutzen?