

# Corporate Responsibility Initiativen

In den vergangenen Jahren wurden zahlreiche nationale und internationale Initiativen entwickelt, um CR zu verbreiten.

## UN Global Compact

Eine der größten internationalen und ersten Initiativen von Corporate Citizenship bzw. Corporate Social Responsibility ist der **UN Global Compact**. Das ist ein weltweiter Pakt (deutsch: Globaler Pakt der Vereinten Nationen), der zwischen Unternehmen und den Vereinten Nationen geschlossen wird, um die globalen Aktivitäten der Unternehmen sozialer und ökologischer zu gestalten. Er wurde offiziell am 31. Januar 1999 von UN-Generalsekretär Kofi Annan mit seiner Rede auf dem Weltwirtschaftsforum in Davos begründet. Die Internationale Handelskammer (ICC) griff als erste internationale Wirtschaftsorganisation diese Initiative auf und vereinbarte eine enge Zusammenarbeit mit Kofi Annan im Juli 1999. Die ICC gewann die ersten 50 multinationalen Unternehmen. Am 26. Juli 2000 wurde in New York die operative Phase gestartet.

## Das deutsche Global Compact Netzwerk der GTZ

Seit 2001 hat die GTZ in Berlin (Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit) die Koordination des deutschen Netzwerks der UN Global Compact übernommen und führt diese in enger Zusammenarbeit und Abstimmung mit dem Auswärtigen Amt (AA) sowie der International Chamber of Commerce Deutschland (ICC). In der deutschen Initiative engagieren sich multinationale, mittelständische und kleine Unternehmen sowie zivilgesellschaftliche Organisationen, Wissenschaft und Politik. Das deutsche Global Compact unterstützt die 10 Prinzipien der UN Global Compact:

## Die 10 Prinzipien der Global Compact

Den inhaltlichen Kern des Global Compact bilden zehn Prinzipien des Handelns, die sich aus verschiedenen internationalen Vereinbarungen ableiten.

### Menschenrechte

- Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und
- Prinzip 2: Sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

### Arbeitsnormen

- Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

### **Umweltschutz**

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

### **Korruptionsbekämpfung**

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Der Global Compact fordert die Unternehmen auf, innerhalb ihres Einflussbereiches die zehn Prinzipien als Katalog von Grundwerten umzusetzen.